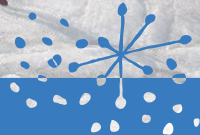


© Susy Wagnières

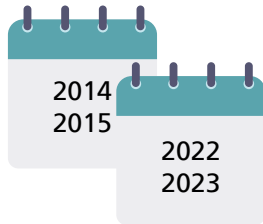


évaluation - faculté de biologie et de médecine 2022-2023

Unil
UNIL | Université de Lausanne
Faculté de biologie
et de médecine

procédure

Simplifier celle qui avait été utilisée pour la dernière évaluation de la faculté en 2015



Approche qualitative avec quatre sous-commissions (SC) qui constituent la Commission d'évaluation (CEv)

GOVERNANCE

ENSEIGNEMENT

RECHERCHE

RESSOURCES

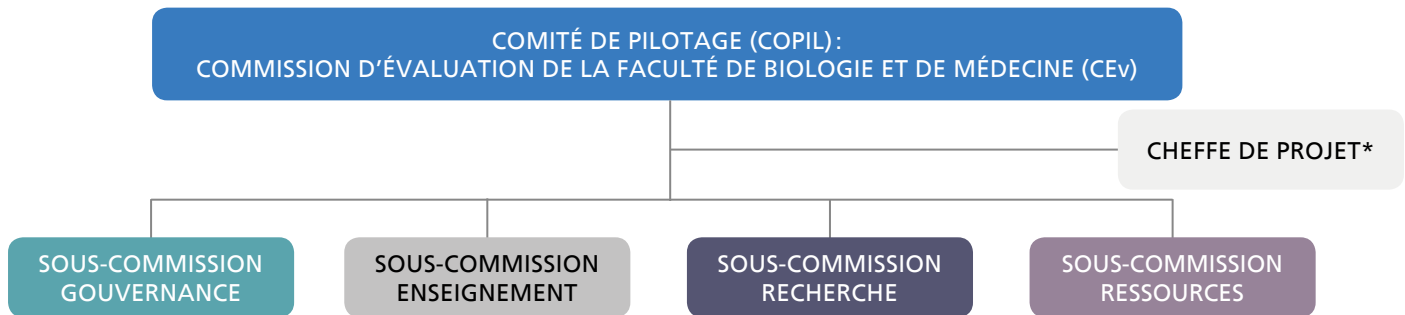
Les quatre sous-commissions mènent des réflexions sur les quatre axes de la démarche qualité de l'UNIL

4

Voir la méthodologie pour les détails

MÉTHODOLOGIE

organisation sous forme de projet



*Avec une personne de soutien à 50% pour 14 mois (depuis mai 2022) - Profil administratif

méthodologie



La méthodologie de la dernière évaluation (2015) est partiellement reprise en respectant le souhait du Décanat de mettre en place un dispositif impliquant l'ensemble des membres de la faculté, selon une approche qualitative.

Le pilotage de la procédure de l'évaluation de la faculté sera assuré par le **vice-Doyen Pr Renaud Du Pasquier** et la **DreSc. Susy Wagnières** comme cheffe de projet au Décanat.

Les président·e·s de chaque sous-commission ont été sollicité·e·s par le **vice-Doyen Pr Renaud Du Pasquier**. Chaque président·e a été chargé·e de choisir ses membres et organise sa manière de travailler.

Composition et référent·e·s des quatre sous-commissions :

1. Sous-commission Gouvernance

Présidente : **Pre Lucia Mazzolai**

Membres : 1 représentant du corps professoral : **Pr Niko Geldner**, directeur de l'École doctorale
1 représentante du corps intermédiaire : **Dre Lucie Favre**, MD, médecin associée
1 représentant du personnel administratif et technique (PAT) : **DrSc. Marc Sohrmann**, PhD, vice-directeur opérationnel de l'École de médecine

Référent du groupe de travail : **Pr Renaud Du Pasquier**, vice-Doyen Communication, stratégie et durabilité

2. Sous-commission Enseignement

Président·e·s: Pr Lorenzo Alberio & Pre Anita Lüthi

Membres: 3 représentant·e·s du corps intermédiaire: Dre Montserrat Fraga Christinet, MD, MERclin., DrSc. Manfredo Quadroni, PhD, MER & Dr Matteo Marchetti, MD, médecin-assistant
2 représentant·e·s du corps étudiantin: Sophie Bataillard & David Baumgartner

Référent·e·s du groupe de travail: Pr Patrick Bodenmann, vice-Doyen Enseignement et diversité
+ Directeur·trice·s d'Écoles

3. Sous-commission Recherche

Présidents: Prs Philippe Reymond & Lorenz Hirt

Membres: 2 représentant·e·s du corps professoral: Pr Dario Diviani & Pre Laurence de Leval
2 représentant·e·s du corps intermédiaire: DrSc. Jérôme Gouttenoire, PhD, MER & Maya Houmel, doctorante
1 représentante du PAT: Séverine Lorrain, technicienne de laboratoire

Référente du groupe de travail: Pre Claudia Bagni, vice-Doyenne Recherche et innovation

4. Sous-commission Ressources humaines, financières et matérielles

Président: Pr Christophe Büla

Membres: 2 représentant·e·s du corps professoral: Pre Julia Santiago Cuellar & Pr David Vernez
2 représentantes du corps intermédiaire: Houwayda Belaid, doctorante & Dre Fernanda Herrera, MD, PhD, médecin associée
1 représentant du PAT: Mathieu Noverraz, responsable informatique
2 représentant·e·s du corps étudiantin: Minna Cloître & Hugo Dos Santos De Jesus

Référente du groupe de travail: Sylvie Traimond, administratrice de la FBM

Chaque sous-commission se centre spécifiquement sur un des 4 axes constitués de plusieurs thèmes de réflexion.

1. Gouvernance

- Stratégie globale
- Pilotage de la recherche et de l'enseignement
- Organisation structurelle
- Processus de décision
- Structures participatives
- Relations Décanat – Unité
- Relations Décanat – Direction
- Stratégie de communication
- Durabilité

3. Recherche

- Stratégie de développement (nouveaux axes interdisciplinaires)
- Collaborations scientifiques, propriété intellectuelle & promotion de nouvelles carrières en entrepreneuriat
- Stratégies pour les infrastructures/équipements
- Plateformes technologiques/animaleries
- Communication et valorisation des résultats
- Prestations des services centraux
- Programme de coaching/mentorat pour chef-fe-s de groupe junior

2. Enseignement

- Bilan des évaluations des cursus
- Programmes et cursus
- Organisation et conduite des enseignements
- Pédagogie & soutien au corps enseignant
- Soutien aux étudiant-e-s
- Prestations des services centraux
- Valorisation de l'enseignement
- Interdisciplinarité et collaborations entre les Écoles
- Attractivité des filières
- Mobilité (inter)nationale et valorisation
- Employabilité et débouchés

4. Ressources

- Stratégie de développement et numérisation
- Ressources financières et matérielles (locaux/IT)
- Prestations des services centraux
- Stratégie pour le personnel académique et la relève
- Stratégie pour le personnel administratif et technique
- Égalité des chances et diversité

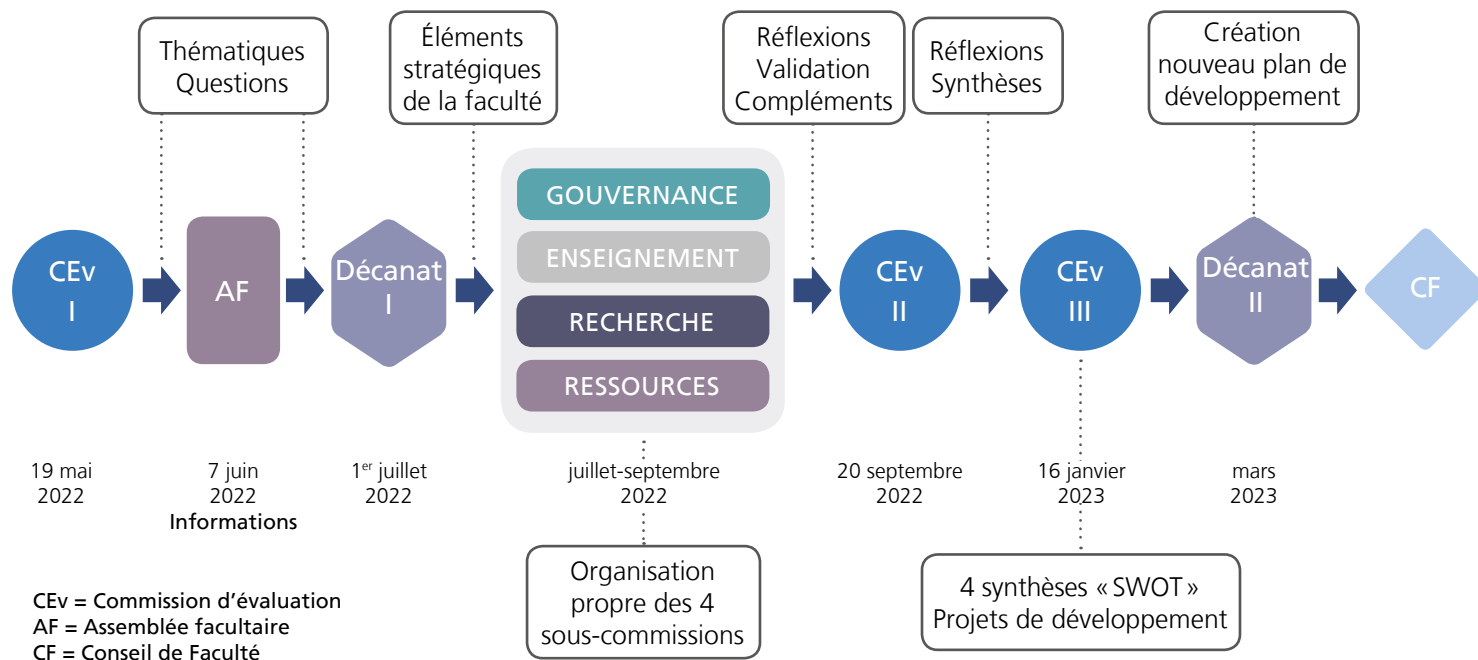
La Commission d'évaluation se réunira lors de trois séances :

1. **19 mai 2022** : identification des éléments de réflexion pour chaque sous-commission
2. **20 septembre 2022** : mise en commun des premiers résultats de réflexion des quatre sous-commissions
3. **16 janvier 2023** : validation des synthèses des analyses « SWOT » (*Strengths* = forces, *Weaknesses* = faiblesses, *Opportunities* = opportunités, *Threats* = menaces), projets de développement des quatre sous-commissions

Une séance du Décanat le 1^{er} juillet 2022 permettra de valider les éléments de réflexion proposés par la Commission d'évaluation. Ceux-ci seront complétés par les objectifs stratégiques de la faculté.

Les président-e-s de chacune des quatre sous-commissions feront appel au processus « SWOT », recommandé par la démarche Qualité de l'UNIL, pour proposer des projets de développement.

Les quatre synthèses seront validées par l'ensemble de la Commission d'évaluation (3^e séance). Elles seront intégrées et priorisées par le Décanat sous forme d'un nouveau plan de développement qui figurera à la fin du rapport d'auto-évaluation soumis au Conseil de Faculté (CF). L'ensemble du processus est décrit dans la figure ci-dessous :



Communication : l'ensemble des membres de la Faculté de biologie et de médecine (corps professoral, corps intermédiaire, corps étudiantin et personnel administratif et technique) est invité à participer à une Assemblée facultaire le 7 juin 2022.

Les actions de communication suivantes sont réalisées afin de s'assurer que toute la communauté facultaire se sente concernée par la démarche : annonces dans la newsletter « Info FBM », annonces lors de sessions du Conseil de Faculté, e-mails aux différents organes et commissions, au bureau de la Section des sciences fondamentales, au bureau de la Section des sciences cliniques, aux Écoles, au Collège des chef-fe-s de service. Une page internet dédiée à la qualité a été créée sur le site internet de la FBM: www.unil.ch/fbm/qualite

calendrier de la commission d'évaluation

	Calendrier	Date	But
1	Séances du Décanat et du CF	mai 2022	Validation de la composition de la CEv par le Décanat et le CF
2	Séance de lancement 1 ^{re} réunion de la CEv	19 mai 2022	Présentation du processus par la Direction UNIL Présentation de la méthodologie pour la FBM Organisation des travaux des sous-commissions (SC) Résumé et questions
3	Assemblée facultaire	7 juin 2022	Information à l'ensemble des membres de la faculté
4	Séance du Décanat	1 ^{er} juillet 2022	Ajout des éléments stratégiques de la faculté aux thèmes de discussion pour les quatre sous-commissions
5	2 ^e réunion de la CEv	20 septembre 2022	Présentation par les président-es des sous-commissions
6	Délai de rédaction pour les chapitres	Mi-décembre 2022	Envoi au président de la CEv des quatre chapitres par les responsables des SC
7	3 ^e réunion de la CEv	16 janvier 2023	Validation des chapitres, SWOT et projets de développement

